

государственное бюджетное учреждение – центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи муниципального района Большечерниговский Самарской области

«Принято»
Решением Педагогического совета
ГБУ ЦППМС,
м.р. Большечерниговский
10.01.2022 г.
Протокол № 1

«Утверждено»
приказом директора
ГБУ ЦППМС
м.р. Большечерниговский
10.01.2022 г. № 23-о
Директор  Т.В. Шубина



Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

1. Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Правила) разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных актов Российской Федерации в целях обеспечения общественной безопасности в государственном бюджетном учреждении – центре психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи муниципального района Большечерниговский Самарской области (далее - ГБУ ЦППМС м.р. Большечерниговский), предупреждения коррупции в ГБУ ЦППМС м.р. Большечерниговский, соблюдение требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной службе.
2. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками ГБУ ЦППМС м.р. Большечерниговский только как инструмент для установки и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости.
3. Подарки, которые сотрудники от имени ГБУ ЦППМС м.р. Большечерниговский могут передавать другим лицам или принимать от имени ГБУ ЦППМС м.р. Большечерниговский в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:
 - быть прямо связаны с уставными целями деятельности ГБУ ЦППМС м.р. Большечерниговский; либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
 - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
 - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определённых решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешений и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ГБУ ЦППМСП м.р. Большечерниговский, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
 - не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики ГБУ ЦППМСП м.р. Большечерниговский, Кодекса этики и другим внутренним документам ГБУ ЦППМСП м.р. Большечерниговский, действующему законодательству РФ и общепринятым нормам морали и нравственности.
4. Работники, представляя интересы ГБУ ЦППМСП м.р. Большечерниговский или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
 5. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
 6. Работники ГБУ ЦППМСП м.р. Большечерниговский должны отказываться от предложений, получения подарков оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые ГБУ ЦППМСП м.р. Большечерниговский решения и т.д.
 7. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своего непосредственного руководителя и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
 8. Не допускается передавать и принимать подарки от имени ГБУ ЦППМСП м.р. Большечерниговский его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.
 9. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время переговоров при заключении договоров (контрактов).
 10. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий работник ГБУ ЦППМСП м.р. Большечерниговский должен предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.
 11. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.